

<http://saldopositivo.cgd.pt/empresas/opiniao-porque-a-inovacao-nao-e- apenas-ferramenta/>

OPINIÃO

Luis Rasquilha

CEO da INOVA CONSULTING E INOVA BUSINESS SCHOOL



Opinião: Porque a inovação não é apenas ferramenta?

Luis Rasquilha explica neste artigo quais são os passos que têm de ser dados para se implementar uma cultura de inovação nas empresas.

por saldopositivo 31 mai 2016

Publicado em: [Empresas Gestor I & D Opinião](#)



Ao longo dos últimos 10 anos em que tenho trabalhado no mercado da consultoria de 'future', tendências e inovação estratégica tenho tomado contato com diversas metodologias e abordagens ao tema. Umhas mais integradas e complexas, outras mais simples e até

lineares, todas relevantes dependendo dos objetivos, prazos e orçamentos a que se propõem os projetos.

No entanto uma coisa tem ficado cada dia mais clara. A inovação resulta muito mais de um trabalho de cultura do que da mera aplicação de ferramentas. Erradamente pensamos que basta criar uma plataforma ou intranet de ideias, formar as pessoas e pensar que assim nascerá um processo de inovação na empresa. Tantas empresas e profissionais (e até professores) têm sido erradamente envolvidos na vertente puramente processual e técnica da inovação, sem considerar a vertente cultural da mesma.

Uma cultura e uma filosofia de inovação cumprem sempre quatro requisitos:

1. Construção do 'MindSet' de Inovação:

Considera uma visão prospetiva do futuro e comportamental das tendências que mais afetam ou podem afetar a empresa. Aqui a utilização de mapas de prospetiva, de linhas temporais para o negócio e de metodologias de 'coolhunting' e pesquisa de tendências comportamentais despertam as pessoas para o futuro e para o que pode ser oportunidade ou ameaça no curto, médio ou longo prazo.

2. Competências de Inovação:

Considera-se uma análise às competências de cada colaborador (técnicas, comportamentais e de gestão) com o conseqüente desenvolvimento das menos fortes em cada pessoa integrante da equipe de inovação. Esta fase permite alinhar todos os participantes pelo mesmo nível de performance desejada com foco na inovação.

3. Processo de Inovação:

É o momento de desenvolver as ferramentas, plataformas e metodologias de criação, avaliação e implementação das ideias geradas na empresa com foco inovador. Requer a definição de uma equipe de avaliação, de um processo de premiação e controlo da implementação. Convém lembrar, como já escrito atrás num dos artigos, que a inovação não existe apenas para desenvolver produtos e serviços. Serve para isso mas também para olhar modelos de negócio, processos produtivos, otimizar performances, etc.

4. Agenda de Inovação:

Não chega despoletar o processo sem lhe dar uma determinada perenidade e consistência. Mensalmente, trimestralmente, semestralmente (dependendo do nível de envolvimento da empresa no projeto) deve ser dada relevância e visibilidade ao trabalho desenvolvido pelo projeto. Seja por produção de relatórios ou apresentações a empresa precisa ver o que está a acontecer com o projeto.

Pensar que uma plataforma, uma intranet ou um 'workshop' constroem culturas inovadoras e resolvem os problemas das empresas é de uma miopia extrema. Infelizmente tenho encontrado ainda muitas empresas com esse tipo de problema.

Inovação são Ideias Novas em Ação e como tal é fundamental não apenas motivar todos para a construção de ideias (Ideation) como estruturar pensamento e modo de atuação para que as ideias gerem resultados.

A inovação é sem dúvida o que permitirá a sobrevivência das empresas no curto prazo.

Convido todos os interessados em seguir a minha página do facebook (<https://www.facebook.com/Luis-Rasquilha-672001236268010/timeline/?ref=hl>) ou do slideshare (<http://www.slideshare.net/lrasquilha>). Baixe gratuitamente o Global Trend Report para a próxima década 2015/16-2025 em (<http://www.slideshare.net/lrasquilha/global-trend-map-20152016-2025-edio-2016-revista-e-ampliada>)